

[PeopleMatters](#) analiza las propuestas de los partidos ante el envejecimiento de la fuerza laboral

Los partidos no ofrecen una solución al envejecimiento de la fuerza laboral en sus programas

- Los dos debates celebrados refuerzan lo que ya exhiben los programas: los mayores se abordan como un “reto económico” especialmente ligado a las pensiones y el gasto pero falta la visión como talento.
- Las medidas “sueltas” que proponen los partidos se centran en la jubilación y la reinserción de parados de larga duración.

Madrid, 24 de abril de 2019.- La población activa es cada vez más senior como consecuencia de la inversión de la pirámide poblacional. Es un fenómeno que se ha agudizado y que ha supuesto un vuelco completo a la fuerza laboral y las plantillas de las empresas españolas. Según los datos analizados por [PeopleMatters](#), consultora especializada en Gestión de Personas, los cambios en esta última década han supuesto:

- un aumento del 20% en el número de personas de más de 55 años y del 49% entre la población activa;
- un descenso del 19,1% en los jóvenes de 16 a 29;
- las personas de más de 55 años suponían menos de un tercio de la población adulta hace diez años y en la actualidad ya son el 37,9% (14,9 millones de los 39 millones que conforman la población adulta española);
- el número de personas inactivas (que no trabajan ni buscan trabajo) de más de 55 años supone hoy el 67,5% de la población inactiva española.

Las consecuencias de estos cambios afectan a nuestra sociedad y nuestra manera de vivir en muchos ámbitos: desde la sostenibilidad del sistema de pensiones y del estado del bienestar hasta la legislación sobre jubilación y la política de empleo. **PeopleMatters** ha analizado los programas de los cuatro principales partidos nacionales para evaluar qué importancia conceden y qué medidas proponen en torno al envejecimiento de la población activa. Estas son las principales propuestas de las distintas formaciones políticas:

PSOE:

Estructura su propuesta en torno a tres ejes: la formación continua, la reincorporación de parados de larga duración y la adaptación del puesto laboral:

- En materia de formación, el partido socialista incluye en su programa una reforma del Estatuto de los Trabajadores que reconozca el derecho a la formación continua a lo largo de la vida y una recualificación de las personas trabajadoras que incluya un sistema personal de formación para una transición justa e inclusiva en el ámbito laboral.

- La formación digital se menciona de forma explícita no solo como parte del sistema educativo sino en las políticas de empleo.
- Además, la reforma normativa pretende cubrir las lagunas legales con colectivos como los mayores de 55.
- Por lo que respecta a los parados de larga duración, el PSOE propone sumar políticas activas de inclusión además del aprobado programa Reincorpora-t que incluye, entre otras cosas, la reserva de más del 5% de las contrataciones públicas.
- El tercer eje es el desarrollo del concepto de adaptación del puesto de trabajo a la persona y no viceversa, a través de medidas no sólo técnicas, sino organizativas, conectando “lo laboral” y “lo preventivo”. A estas medidas se añadirían otras generales de teletrabajo, flexibilidad, etc.

PP:

Muy exigua es la presencia de los trabajadores mayores de 55 en el programa de los populares, cuyas líneas maestras se cimentan en la jubilación y las ayudas fiscales:

- Jubilación: el PP propone la prolongación voluntaria de la vida laboral más allá de la edad ordinaria de jubilación, revisando los incentivos para fomentar la permanencia de los trabajadores en activo y promover una mayor compatibilidad entre percepción de la pensión y del salario por actividad laboral.
- El apoyo fiscal incluye una exención en el pago del IRPF cuando se continúe la actividad profesional sin cobrar la pensión de jubilación y en los beneficios de los dos primeros años en empresas creadas por parados de larga duración.

Ciudadanos:

Con un programa, en sí mismo, muy escueto, el partido de Albert Rivera propone formación e incentivos a la contratación de mayores:

- La formación se centra de forma específica en la adaptación a las nuevas tecnologías para conservar el empleo para mayores de 45 años con un largo período de antigüedad en la empresa y con la condición de mantener su empleo;
- También menciona incentivos para colectivos en riesgo y parados de larga duración sin especificar cuáles.

Unidas Podemos:

La formación que lidera Pablo Iglesias no dedica apartados específicos a los trabajadores mayores de 55 aunque sí incluye propuestas diferenciales sobre:

- Jubilación: admitiendo la anticipación en trabajos de especial dureza y con una completa reforma de los periodos de cotización que están perjudicando a las personas con dificultades para tener un empleo de calidad en sus últimos años laborales.

“Hasta hace poco, a partir de los 55 años las personas se empezaban a jubilar o eran expulsadas del mercado laboral. Ahora estamos viviendo un momento en que la pirámide poblacional se ha invertido de forma drástica y necesitamos soluciones rápidas. Las medidas que incluyen en sus programas los partidos no responden, en general, a la necesidad y la urgencia que tenemos en nuestro país en este aspecto. Es verdad que se menciona la inversión de la pirámide pero parece que la cuestión de los mayores se aborda desde el punto de vista puramente económico:

sostenibilidad de las pensiones -y los votantes que llevan asociados-, ayudas fiscales para la contratación y luego se desarrolla el ámbito de la atención sanitaria... y muy poco de abordar la situación con un plan duradero que incluya todas las esferas en las que resulta necesario trabajar”, explica **Alfonso Jiménez**.

Sobre PeopleMatters

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además, realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: www.peoplematters.com

Información de prensa de PeopleMatters

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

soledad.gamerman@peoplematters.com